 Certificamos Negocios Exitosos	<b>Código de ética FSSC</b>		
	<b>Fecha de emisión</b>	<b>Revisión</b>	<b>Código</b>
	19-Jun-2024	00	PO-SG-01-D

## 1. OBJETIVO

- 1.1.** Dar a conocer los principios de conducta y cumplimiento que aplica FSSC para brindar confianza y generar un impacto. Describir los principios de conducta en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente, integridad y conducta empresarial responsable, incluidos en el Código de ética de FSSC, a los que debe alinearse todo el personal que labora para GW Certified.

## 2. ALCANCE

- 2.1.** El CoE de la FSSC (FSSC CODE OF ETHICS) es un documento de compromiso que se aplica a la Fundación y a las organizaciones certificadas por FSSC, los organismos de certificación, los organismos de acreditación y otros socios comerciales.

## 3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES


- 3.1 FSSC CoE:** Código de ética FSSC.

## 4. DESARROLLO

### 4.1. Generalidades

- 4.1.1.** El CoE de FSSC se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los diez (10) principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y se refiere a la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo. Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo. La empresa se compromete con los siguientes principios:

<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
SGC	AT/OP/ST	Director General

 Certificamos Negocios Exitosos	<b>Código de ética FSSC</b>		
	<b>Fecha de emisión</b>	<b>Revisión</b>	<b>Código</b>
	19-Jun-2024	00	PO-SG-01-D

#### 4.2. Derechos humanos

- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, y
- Garantizar que no sean cómplices de violaciones de derechos humanos.

#### 4.3. Derechos del trabajo

- Garantizar la libertad de asociación y reconocer el derecho a la negociación colectiva,
- No realizar, apoyar o tolerar el empleo por la fuerza o la coacción,
- Garantizar la eliminación efectiva del trabajo infantil,
- Tratar a todos los trabajadores con respeto y dignidad y sin discriminación alguna, y
- Proporcionar un entorno de trabajo seguro para proteger la salud y la seguridad de todos los trabajadores.

#### 4.4. Medio Ambiente

- Apoyar un enfoque preventivo ante los desafíos ambientales,
- Emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental, y
- Fomentar el desarrollo y la implementación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.


#### 4.5. Integridad

- Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno,
- Operar de forma independiente e imparcial de acuerdo con las leyes locales e internacionales, y
- Mantener la imparcialidad y evitar conflictos de intereses.

#### 4.6. Conducta en los negocios

- Respetar los estándares de ética empresarial, competencia e integridad y
- Garantizar la confidencialidad y privacidad de la información de los trabajadores y las relaciones comerciales.

<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
SGC	AT/OP/ST	Director General

 Certificamos Negocios Exitosos	<b>Código de ética FSSC</b>		
	<b>Fecha de emisión</b>	<b>Revisión</b>	<b>Código</b>
	19-Jun-2024	00	PO-SG-01-D

#### 4.7. Implementación del código

4.7.1. Este código es de aplicación obligatoria para todo el personal de GW Certified, en caso de presentarse alguna situación que ponga en riesgo el cumplimiento de alguna conducta, cualquier persona podrá realizar el reporte de manera anónima a través de nuestra página web ([www.gwcertified.com](http://www.gwcertified.com)), se asignará un equipo independiente para estudiar el caso y liderar las acciones correspondientes de mejora y remediación del incumplimiento.

4.7.2. El equipo auditor velará que los clientes de GW Certified, puedan apegarse al código y en caso de detectarse alguna anomalía, esta pueda ser reportada a la organización certificada para que sea atendida a la brevedad.

#### 5. ANEXOS

4.1. FSSC CODE OF ETHICS - Version 1.0 | October 2022

#### 6. CONTROL DE CAMBIOS.

*Nota: Este documento es público, por lo que cualquier cambio al mismo, deberá actualizarse en la página web y/o perfiles de la empresa.*

Revisión	Cambio	Fecha
0	Documento de nueva creación	19-junio-2024

<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
SGC	AT/OP/ST	Director General